

# Sage 100 Suite RH

Vous souhaitez simplifier la gestion de votre paie et optimiser la gestion de vos ressources humaines.

Sage 100 Suite RH est une solution de gestion intégrée de la paie et des RH pour les gestionnaires de paie, responsables de paie, comptables, contrôleurs de gestion sociale, responsables formation et DRH. De la réalisation des bulletins et l'analyse quotidienne de vos données de paie, à la gestion des carrières et des compétences, la formation et la gestion des temps, vous avez une vision à 360° de votre métier.

**Vous voulez réaliser facilement vos bulletins de paie et vos déclarations de charges afin de gagner du temps.** Vous accédez à une gestion administrative détaillée des salariés de l'entreprise avec la production des bulletins de paie intégrant une gestion des absences (maladie, CP, RTT...). Des assistants vous guident lors de l'utilisation du logiciel et un ensemble d'états pré-paramétrés vous assure le suivi détaillé de l'activité de votre entreprise.

**Vous souhaitez un haut niveau de fiabilité et de sécurité sur les fonctions fondamentales de la Paie et sur le déclaratif.**

Grâce au Plan de Paie Sage (PPS) pré-paramétré par catégorie de salariés et grâce à la modélisation comptable, vous gérez sereinement les contraintes légales et réglementaires. Avec le portail sécurisé Sage direct Déclaration et le service déclaratif Sage DS, vous pouvez télédéclarer en un clic vos DSN mensuelles, arrêts de travail et fins de contrat et PASRAU. L'affichage des bilans NEORES directement dans la Paie vous permet enfin une meilleure fiabilisation de vos déclarations.

**Vous souhaitez optimiser la gestion de vos RH.**

Vous bénéficiez de modules dédiés à la gestion des formations, la gestion des compétences et l'accès pour tous vos salariés à un portail collaboratif (Sage Espace Employés).

**Vous voulez alimenter la BDES et analyser l'activité de votre entreprise.**

Grâce à des états prêts à l'emploi, les données issues de la paie et de la comptabilité peuvent être conjointement exploitées, comparées et contrôlées.

Vous disposez d'outils vous permettant sous Microsoft Excel® de suivre l'évolution des effectifs et de contrôler la masse salariale. Le calcul des indicateurs égalité femmes / hommes est livré en standard dans la BDES.

## Les atouts



Interface utilisateur intuitive



Traitement des paies et des déclarations sociales en sécurité et en conformité légale (DSN mensuelles, événementielles et régularisations, PAS, PASRAU, signalements d'amorçage des données variables)



Gestion du personnel et des formations



Sage Espace Employés



Sage Dématisation RH



La place digitale



Sauvegarde et restauration intégrées



BDES (calcul des indicateurs égalité femmes / hommes)

# Les fonctionnalités

## **Production des bulletins de paie**

Import d'une DSN pour créer un nouveau dossier Assistant de préparation des bulletins de salaire Report automatique des éléments constants Gestion des titres restaurant Calcul des paies à l'envers Gestion des acomptes : de la génération au virement, contrôle et report automatique des acomptes payés Filtres multicritères sur la population Édition des duplicatas de bulletins Double stockage des bulletins clarifiés et détaillés Comptabilité analytique salarié Personnalisation des bulletins Bulletins de Paie clarifiés Bulletins de Paie dématérialisés Prélèvement à la source Statuts bulletins validés et bulletins payés Bulletins complémentaires et bulletins de rappel Multi-contrats Pénibilité

## **Gestion des absences et indemnisations maladies, congés et RTT**

Gestion des arrêts de travail - calculs automatiques des IJSS et des nombres de jours maladie à indemniser selon la convention collective, import des BPIJ (bordereaux de paiement des indemnités journalières) et rapprochement avec les indemnités déjà versées.

Valorisation automatique à partir des dates saisies

Prise en compte des règles de calcul spécifiques (conditions, barèmes)

Valorisation en jours ouvrés, ouvrables, calendaires, selon les jours fériés, les particularités locales...

État récapitulatif des provisions de congés payés

## **Conformité légale et réglementaire**

Import des taux PAS, des taux AT et des taux bonus /malus

Plan de Paie Sage (plage de rubriques réservées)

Mots de passe forts

## **Gestion des paiements**

Ordres de paiement

Format IBAN pour les virements de salaire (normes SEPA et SEPA Banque de France)

## **Gestion des fichiers**

Archivage des données sur une durée illimitée Imports/Exports de fichiers (texte et CSV)

## **Volet déclaratif élargi** Service déclaratif compatible DSN

Automatisation des régularisations DSN Déclarations

spécifiques au secteur du BTP Gestion de la DPAE Sage DS :

service déclaratif pour déclarer les DSN mensuelles, fins de contrat, arrêts de travail, amorçage (nouveaux salariés), PAS et PASRAU pour un envoi contrôle et sécurisé en EFI ou EDI via EDI Online

Gestion des honoraires

## **Anticipation des événements salariés**

Instantanés Paie : possibilité de personnaliser et d'anticiper des événements salariés. Visibles directement sur le bureau, ils permettent de contrôler les absences, de donner de la visibilité sur l'ancienneté des salariés, de suivre les entretiens professionnels, les entrées du mois, les fins de CDD et de périodes d'essai, les sorties, les visites médicales...

## **Gestion des ressources humaines**

Pilotage pour analyser et optimiser ses RH

Suivi d'indicateurs, dont ceux exigés par le bilan social :

- Effectif : emploi, effectif, absentéisme
- Étude rémunération et charges accessoires
- Accidents du travail
- Catalogue d'états métier

BDES (Base de Données Economiques et Sociales) **Gestion**

**des carrières et des compétences** Cartographie des emplois

et compétences

Liste des postes vacants Détection des besoins Mobilité interne

Organigrammes Gestion des entretiens d'évaluation Adéquation

des ressources avec les besoins des entreprises

# Les fonctionnalités suite

## Gestion de la formation

---

Construction du plan de formation

Suivi budgétaire

Gestion du catalogue de stages et des sessions de formation

## Gestion analytique des temps

---

Analyse des données par affectation (chantiers, activités, ateliers)

Gestion analytique multi-axes

Affectation des événements par clé de répartition

Paramétrage des temps de travail à partir d'une liste d'événements

## Ecosystème connecté

---

Customer Voice

Sage dématérialisation RH

Connect Import (import multifichiers/multidossiers)

## En option

---

Sage Dématérialisation RH

La place digitale

Sage Espace Employés

Reporting

- Construction et réalisation des états directement depuis Excel®
- Conservation des tableaux existants
- Menu complémentaire dans Excel® donnant accès à des assistants pour concevoir les états
- Optimisation des calculs avec le moteur In-Memory et recopie intelligente des formules
- Calcul des indicateurs égalité femmes / hommes



**Plus d'information, contactez - nous sur :**

**Tél : (+216) 71.770.508 / (+216) 71.771.501 / (+216) 97.311.084**

**Email : [commercial@softway.com.tn](mailto:commercial@softway.com.tn)**

**Site : [www.softway-tunisie.tn](http://www.softway-tunisie.tn)**

© Sage 2025 Tout droit réservé. Société par Actions Simplifiée au capital de 6 750 000 € - Siège social : 10 place de Belgique - 92250 La Garenne Colombes - 313 966 129 RCS Nanterre - Les informations contenues dans ce document peuvent faire l'objet de modifications sans notification préalable - Création : CA-inspire Sage 100 Suite RH - Page 3