

Les méthodes du team building au service de votre management

Code : DP14

Durée : 3 jours

Classe : Présentiel / à distance

Public

- Managers et chefs d'équipe souhaitant renforcer la cohésion de leur équipe
- Responsables RH et chefs de projet
- Tout professionnel souhaitant améliorer la dynamique et la performance collective
- Équipes souhaitant mieux se connaître et mieux collaborer

Prérequis

- Aucun prérequis technique
- Ouverture d'esprit et volonté de développement collectif

Objectifs

- Identifier le mode de fonctionnement et le positionnement de chacun dans l'équipe
- Créer une équipe performante grâce aux 5 éléments clés d'efficacité
- Clarifier la mission, les priorités et l'identité de l'équipe
- Maîtriser les rôles en équipe grâce au modèle Belbin
- Comprendre les styles de comportements avec la méthode DISC
- Développer l'autonomie et adapter sa communication aux interlocuteurs
- Construire un plan d'action personnalisé pour améliorer la dynamique d'équipe

Programme détaillé

1- Exercice pratique et première mise en situation

- Séquence ludique et récréative pour observer les interactions d'équipe
- Identification du positionnement de chaque membre dans le groupe
- Évaluation du niveau d'efficacité collective
- Mise en commun des ressentis de l'équipe

2- Modèle d'efficacité d'équipe : créer une équipe performante

- But et objectifs communs
- Rôles et responsabilités de chaque membre
- Liens relationnels et comportements au sein de l'équipe
- Capacités individuelles et collectives
- Méthodes de travail par les processus
- Partage d'expériences et conseils personnalisés

3- Travail sur la mission de l'équipe

- Identifier collectivement « ce à quoi nous servons »
- Clarifier les priorités de l'équipe
- Définir notre identité collective
- Analyser nos forces et faiblesses
- Clarifier les attentes du manager envers l'équipe et réciproquement

4- Autodiagnostic des rôles avec le modèle Belbin

- Test de Belbin : cartographie des résultats et commentaires
- Identifier les différents rôles à jouer dans une équipe
- Connaître les prédispositions de chacun dans ces rôles
- Orienter les prédispositions vers la coopération plutôt que la compétition

5- Styles de comportements avec la méthode AEC DISC

- Mesurer son comportement et ses motivations
- Développer son autonomie et prendre du recul sur son poste
- Comprendre les stratégies comportementales de ses interlocuteurs
- Identifier les caractéristiques individuelles et collectives favorisant l'efficacité collective
- Application de la méthode AEC DISC sur des cas concrets



Les méthodes du team building au service de votre management

Code : DP14

Durée : 3 jours

Classe : Présentiel / à distance

6- Changer mon schéma cognitif et construire mon plan d'action

- Passer d'un monde de problèmes à un monde de solutions
- La communication systémique
- Exercice Rapido post-it : arrêter, continuer, améliorer
- Construction d'un plan d'action personnalisé

